

# KADERplan

---

**Aufnahme** Der Kreis der in den KADERplan aufzunehmenden Versicherten wird von der Firma festgelegt und im Anschlussvertrag fixiert.

---

**Versicherter Lohn** Der versicherte Lohn entspricht dem versicherten Lohn des Vorsorgeplans OBLIGApplan, EXTRApplan oder STANDARDplan

---

**Altersgutschriften** 4.00% des versicherten Lohnes

**Rücktrittsalter** 65 Männer / 64 Frauen

**Vorz. Pensionierung** 5 Jahre vor Rücktrittsalter möglich

---

**Altersleistungen** Die Altersleistungen werden als Alterskapital ausgerichtet

**Invaliditätskapital** Altersguthaben im Zeitpunkt der Invalidität

**Todesfallkapital** Altersguthaben im Zeitpunkt des Todes  
Stirbt der Versicherte oder Invalidenrentner vor dem Rücktrittsalter, so wird zusätzlich ein Todesfallkapital von 100% der versicherten bzw. der laufenden Invalidenrente ausgerichtet

---

## Beiträge bei Beitragsaufteilung 40/60

Alter	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
<b>Versicherte</b>					
Sparbeiträge	0.00%	1.60%	1.60%	1.60%	1.60%
Risikobeiträge	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
<b>Firma</b>					
Sparbeiträge	0.00%	2.40%	2.40%	2.40%	2.40%
Risikobeiträge	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
<b>Verwaltungskosten</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Kosten Sicherheitsfonds</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

**Beitragsaufteilung** 40/60 – 25/75 – 0/100

**Beitragsrechnung** Versand monatlich um den 12. / Bezahlung Ende Monat

---

**Zinssatz** Unterjährig 2018 0.25%  
Definitiver Zinssatz wird immer im November festgelegt  
Zinssatz Offerte 1.00%