

# KADERplan

---

<b>Ammissione</b>	La cerchia degli assicurati da ammettere al KADERplan viene definita dall'impresa e fissata nel contratto di affiliazione
-------------------	---

---

<b>Salario assicurato</b>	Il salario assicurato nel KADERplan corrisponde al salario assicurato del Piano di previdenza OBLIGApian, EXTRAplan o STANDARDplan
---------------------------	--

---

<b>Averi di vecchiaia</b>	4.00% del salario assicurato
<b>Età di pensionamento</b>	65 anni per gli uomini / 64 anni per le donne
<b>Pensionamento anticipato</b>	Possibile 5 anni prima dell'età di pensionamento

---

<b>Prestazioni di vecchiaia</b>	Le prestazioni di vecchiaia vengono corrisposte sotto forma di capitale di vecchiaia
<b>Capitale d'invalidità</b>	All'ammontare dell'avere di vecchiaia disponibile
<b>Capitale pagabile in caso di morte</b>	All'avere di vecchiaia al momento del decesso Se l'assicurato o il titolare della pensione d'invalidità muore prima dell'età pensionabile, viene versato un capitale supplementare pagabile in caso di morte pari al 100% della pensione d'invalidità corrente o, più precisamente, assicurata

---

<b>Ripartizione dei contributi 40/60</b>	
--	--

Età	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
<b>Assicurato</b>					
Contributi di risparmio	0.00%	1.60%	1.60%	1.60%	1.60%
Contributi di rischio	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
<b>Impresa</b>					
Contributi di risparmio	0.00%	2.40%	2.40%	2.40%	2.40%
Contributi di rischio	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
<b>Spese amministrative</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Spese per fondo di garanzia</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

---

<b>Ripartizione dei contributi</b>	40/60 – 25/75 – 0/100
<b>Conteggio dei contributi</b>	Invio intorno al 12 del mese / pagamento a fine mese

---

<b>Tasso d'interesse</b>	In corso d'anno 2018 0.25% Il tasso d'interesse definitivo viene sempre stabilito in novembre Offerta di un tasso 1.00%
--------------------------	---