

**Muster GmbH**

**KADERplan zum EXTRAplan mit Koordinationsabzug**

| KADERplan zum EXTRAplan mit Koordinationsabzug |            |    |       |     |          |            |           | Beiträge Mitarbeiter |            | Beiträge Firma |            | Jahres-  | Alterskapital | Kapitalleistungen |             |           |                    |
|--|------------|----|-------|-----|----------|------------|-----------|----------------------|------------|----------------|------------|----------|---------------|-------------------|-------------|-----------|--------------------|
| Name Vorname                                   | Geb.       | Mt | Alter | M/F | Eintritt | Jahreslohn | Vers Lohn | AN-Risiko            | AN-Beitrag | AG-Risiko      | AG-Beitrag | Beitrag  | F64 / M65     | Alter             | Invalidität | Todesfall | Zusätzl. Todesfall |
| Muster Max                                     | 01.01.1988 | 1  | 30    | 1   | 01.01.18 | 20'520     | 3'525     | 5.30                 | 56.40      | 5.30           | 84.60      | 151.60   | 5'891         | 5'891             | AKP*        | AKP*      | 2'115              |
| Muster Max                                     | 01.01.1978 | 1  | 40    | 1   | 01.01.18 | 30'000     | 5'325     | 8.00                 | 85.20      | 8.00           | 127.80     | 229.00   | 6'039         | 6'039             | AKP*        | AKP*      | 3'195              |
| Muster Max                                     | 01.01.1968 | 1  | 50    | 1   | 01.01.18 | 50'000     | 25'325    | 38.00                | 405.20     | 38.00          | 607.80     | 1'089.00 | 16'404        | 16'404            | AKP*        | AKP*      | 15'195             |
| Muster Max                                     | 01.01.2018 | 1  | 0     | 1   | 01.01.18 | 100'000    | 75'325    | 113.00               | 1'205.20   | 113.00         | 1'807.80   | 3'239.00 | 147'668       | 147'668           | AKP*        | AKP*      | 45'195             |

\* AKP = vorhandenes Altersguthaben im Zeitpunkt der Invalidität oder im Todesfall

**Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 40/60)**

- 40 / 60      Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25 / 75      Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%
- 0 / 100      Arbeitnehmer 0% / Arbeitgeber 100%