

# EXTRAplan

<b>Jahreslohn</b>	AHV-pflichtiger Lohn
<b>Koordinationsabzug</b>	CHF 24'675.00 – nach Anstellungsprozenten / kein Koordinationsabzug
<b>Maximum versicherter Lohn</b>	CHF 423'000.00
<b>Minimum versicherter Lohn</b>	CHF 3'525.00

<b>Altersgutschriften</b>	7.0 / 10.0 / 15.0 / 18.0% des versicherten Lohnes
<b>Rücktrittsalter</b>	65 Männer / 64 Frauen
<b>Vorz. Pensionierung</b>	5 Jahre vor Rücktrittsalter möglich
<b>Kapitalabfindung</b>	100% oder Teilkapital / keine Anmeldefrist

<b>Umwandlungssätze Alter 65</b>	
<b>BVGplan</b>	5.46%
<b>BVG Umwandlungssätze</b>	Werden immer eingehalten

<b>bis Rücktrittsalter</b>	
<b>Altersrente</b>	Alterskapital x Umwandlungssatz in Prozenten
<b>Invalidenrente</b>	60% des versicherten Lohnes
<b>Kinderrente</b>	12% des versicherten Lohnes
<b>Ehegatten- / Lebenspartnerrente</b>	36% des versicherten Lohnes
<b>Waisenrente</b>	12% des versicherten Lohnes
<b>Todesfallkapital</b>	Vorhandenes Alterskapital abzüglich Finanzierung einer allfälligen Rente
<b>Wartefristen</b>	Invalidenrenten 24 Monate

<b>ab Rücktrittsalter</b>	
<b>Kinderrente</b>	20% der Altersrente
<b>Ehegatten- / Lebenspartnerrente</b>	60% der Altersrente
<b>Waisenrente</b>	20% der Altersrente
<b>Todesfallkapital</b>	Vorhandenes Alterskapital bei Pensionierung abzüglich bereits bezogene Renten und Finanzierung einer allfälligen Rente

## Beiträge bei Beitragsaufteilung 50/50

Alter	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
<b>Versicherte</b>					
Sparbeiträge	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Risikobeiträge	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
<b>Firma</b>					
Sparbeiträge	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Risikobeiträge	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
<b>Verwaltungskosten</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Kosten Sicherheitsfonds</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

<b>Beitragsaufteilung</b>	50/50 – 40/60 – 25/75
<b>Beitragsrechnung</b>	Versand monatlich um den 12. / Bezahlung Ende Monat

<b>Zinssatz</b>	Unterjährig 2018	0.25%
	BVG	1.00%
	Definitiver Zinssatz wird immer im November festgelegt	
	Zinssatz Offerte	1.00%

<b>Vertragsdauer</b>	Mindestens 2 Jahre / Kündigungsfrist 6 Monate
----------------------	---

**Muster GmbH**

**EXTRApplan mit Koordinationsabzug**

EXTRApplan mit Koordinationsabzug								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-		Alterskapital	Leistungen Rentenzahlungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	FZL	F64 / M65	Alters Rente	Invaliden Rente	Ehegatten Rente	Kinder Rente
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	3'525	52.90	123.40	52.90	123.40	352.60	0	19'014	1'342	2'115	1'269	423
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	5'325	79.90	266.30	79.90	266.30	692.40	60'000	99'682	7'157	3'195	1'917	639
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	25'325	379.90	1'899.40	379.90	1'899.40	4'558.60	80'000	162'489	11'371	15'195	9'117	3'039
Muster Max	01.01.1958	1	60	1	01.01.18	100'000	75'325	1'129.90	6'779.30	1'129.90	6'779.30	15'818.40	150'000	228'132	12'456	45'195	27'117	9'039

**Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 50/50)**

- 50/50     Arbeitnehmer 50% / Arbeitgeber 50%
- 40/60     Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25/75     Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%