

EXTRAplan

Salaire annuel	Salaire soumis à l'AVS
Déduction de coordination	CHF 24'675.00 – selon taux d'occupation – pas de déduction de coordination
Salaire assuré maximal	CHF 423'000.00
Salaire assuré minimal	CHF 3'525.00

Bonifications de vieillesse	7.0 / 10.0 / 15.0 / 18.0% du salaire assuré
Âge de la retraite	Homme 65 ans / femme 64 ans
Retraite anticipée	Possible 5 ans avant l'atteinte de l'âge de la retraite
Indemnité en capital	100% ou part du capital / pas limite d'inscription

Taux de conversion à 65 ans	
Plan LPP	5.46%
Taux de conversion LPP	Sont toujours maintenus

Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

Rente de vieillesse	Capital vieillesse x taux de conversion en pourcentage
Rente d'invalidité	60% du salaire assuré
Rente pour enfant	12% du salaire assuré
Rente de conjoint / de partenaire	36% du salaire assuré
Rente d'orphelin	12% du salaire assuré
Capital décès	Capital vieillesse disponible moins le paiement d'une rente éventuelle
Délai d'attente	24 mois rentes d'invalidité

Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

Rente pour enfant	20% de la rente de vieillesse
Rente de conjoint / de partenaire	60% de la rente de vieillesse
Rente d'orphelin	20% de la rente de vieillesse
Capital décès	Capital vieillesse disponible lors de la retraite moins la rente déjà reçue et le paiement d'une rente éventuelle

Réparation de cotisation 50/50

Âge	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
Assurés					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Entreprise					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Coûts administratifs	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Coûts des fonds de garantie	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Réparation de cotisation	50/50 – 40/60 – 25/75
Factures	Envoi mensuel le 12 du mois / paiement en fin de mois

Taux d'intérêt	Provisoire 2018	0.25%
	LPP	1.00%
	Taux d'intérêt définitif toujours fixé en novembre	
	Offre de taux d'intérêt	1.00%

Durée de contrat	Minimum 2 ans / délai de résiliation 6 mois
-------------------------	---

Muster GmbH

EXTRApplan mit Koordinationsabzug

EXTRApplan mit Koordinationsabzug								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-		Alterskapital	Leistungen Rentenzahlungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	FZL	F64 / M65	Alters Rente	Invaliden Rente	Ehegatten Rente	Kinder Rente
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	3'525	52.90	123.40	52.90	123.40	352.60	0	19'014	1'342	2'115	1'269	423
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	5'325	79.90	266.30	79.90	266.30	692.40	60'000	99'682	7'157	3'195	1'917	639
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	25'325	379.90	1'899.40	379.90	1'899.40	4'558.60	80'000	162'489	11'371	15'195	9'117	3'039
Muster Max	01.01.1958	1	60	1	01.01.18	100'000	75'325	1'129.90	6'779.30	1'129.90	6'779.30	15'818.40	150'000	228'132	12'456	45'195	27'117	9'039

Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 50/50)

- 50/50 Arbeitnehmer 50% / Arbeitgeber 50%
- 40/60 Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25/75 Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%