

EXTRAplan

Salario annuo	Salario soggetto all'AVS
Deduzione di coordinamento	CHF 24'675.00 – dopo nomina percentuale – nessuna deduzione di coordinamento
Massimo salario assicurato	CHF 423'000.00
Minimo salario assicurato	CHF 3'525.00

Averi di vecchiaia	7.0 / 10.0 / 15.0 / 18.0% del salario assicurato
Età di pensionamento	65 anni per gli uomini / 64 anni per le donne
Pensionamento anticipato	Possibile 5 anni prima dell'età di pensionamento
Indennità in capitale	100% o capitale parziale / nessuna la registrazione

Aliquote di conversione a 65 anni	
Piano LPP	5.46%
Aliquote di conversione LPP	Vengono sempre rispettate

Fino all'età di pensionamento	
Rendita di vecchiaia	Capitale di vecchiaia x aliquota di conversione in percentuale
Rendita d'invalidità	60% del salario assicurato
Rendita per figli	12% del salario assicurato
Rendita per coniugi/partner	36% del salario assicurato
Rendita per orfani	12% del salario assicurato
Capitale in caso di decesso	Capitale di vecchiaia disponibile detratto il finanziamento di un'eventuale rendita
Tempi di attesa	24 mesi per le rendite d'invalidità

A partire dall'età di pensionamento	
Rendita per figli	20% della rendita di vecchiaia
Rendita per coniugi/partner	60% della rendita di vecchiaia
Rendita per orfani	20% della rendita di vecchiaia
Capitale in caso di decesso	Capitale di vecchiaia disponibile al momento del pensionamento detratte le rendite già riscosse e il finanziamento di un'eventuale rendita

Ripartizione dei contributi 50/50

Età	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
Assicurato					
Contributi di risparmio	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Contributi di rischio	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Impresa					
Contributi di risparmio	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Contributi di rischio	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Spese amministrative	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Spese per fondo di garanzia	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Ripartizione dei contributi	50/50 – 40/60 – 25/75
Conteggio dei contributi	Invio intorno al 12 del mese / pagamento a fine mese

Tasso d'interesse	In corso d'anno 2018	0.25%
	LPP	1.00%
	Il tasso d'interesse definitivo viene sempre stabilito in novembre	
	Offerta di un tasso	1.00%

Durata del contratto	Minimo 2 anni / termine di disdetta: 6 mesi
-----------------------------	---

Muster GmbH

EXTRApplan mit Koordinationsabzug

EXTRApplan mit Koordinationsabzug								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-		Alterskapital	Leistungen Rentenzahlungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	FZL	F64 / M65	Alters Rente	Invaliden Rente	Ehegatten Rente	Kinder Rente
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	3'525	52.90	123.40	52.90	123.40	352.60	0	19'014	1'342	2'115	1'269	423
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	5'325	79.90	266.30	79.90	266.30	692.40	60'000	99'682	7'157	3'195	1'917	639
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	25'325	379.90	1'899.40	379.90	1'899.40	4'558.60	80'000	162'489	11'371	15'195	9'117	3'039
Muster Max	01.01.1958	1	60	1	01.01.18	100'000	75'325	1'129.90	6'779.30	1'129.90	6'779.30	15'818.40	150'000	228'132	12'456	45'195	27'117	9'039

Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 50/50)

- 50/50 Arbeitnehmer 50% / Arbeitgeber 50%
- 40/60 Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25/75 Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%