

EXTRAplan

Salaire annuel	Salaire soumis à l'AVS
Déduction de coordination	CHF 24'675.00 – selon taux d'occupation – pas de déduction de coordination
Salaire assuré maximal	CHF 423'000.00
Salaire assuré minimal	CHF 3'525.00

Bonifications de vieillesse	7.0 / 10.0 / 15.0 / 18.0% du salaire assuré
Âge de la retraite	Homme 65 ans / femme 64 ans
Retraite anticipée	Possible 5 ans avant l'atteinte de l'âge de la retraite
Indemnité en capital	100% ou part du capital / pas limite d'inscription

Taux de conversion à 65 ans	
Plan LPP	5.46%
Taux de conversion LPP	Sont toujours maintenus

Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

Rente de vieillesse	Capital vieillesse x taux de conversion en pourcentage
Rente d'invalidité	60% du salaire assuré
Rente pour enfant	12% du salaire assuré
Rente de conjoint / de partenaire	36% du salaire assuré
Rente d'orphelin	12% du salaire assuré
Capital décès	Capital vieillesse disponible moins le paiement d'une rente éventuelle
Délai d'attente	24 mois rentes d'invalidité

Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

Rente pour enfant	20% de la rente de vieillesse
Rente de conjoint / de partenaire	60% de la rente de vieillesse
Rente d'orphelin	20% de la rente de vieillesse
Capital décès	Capital vieillesse disponible lors de la retraite moins la rente déjà reçue et le paiement d'une rente éventuelle

Réparation de cotisation 50/50

Âge	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
Assurés					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Entreprise					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
Coûts administratifs	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Coûts des fonds de garantie	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Réparation de cotisation	50/50 – 40/60 – 25/75
Factures	Envoi mensuel le 12 du mois / paiement en fin de mois

Taux d'intérêt	Provisoire 2018	0.25%
	LPP	1.00%
	Taux d'intérêt définitif toujours fixé en novembre	
	Offre de taux d'intérêt	1.00%

Durée de contrat	Minimum 2 ans / délai de résiliation 6 mois
-------------------------	---

Muster GmbH

EXTRApplan ohne Koordinationsabzug

EXTRApplan ohne Koordinationsabzug								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-		Alterskapital	Leistungen Rentenzahlungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	FZL	F64 / M65	Alters Rente	Invaliden Rente	Ehegatten Rente	Kinder Rente
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	20'520	307.80	718.20	307.80	718.20	2'052.00	0	110'686	6'043	12'312	7'387	2'462
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	30'000	450.00	1'500.00	450.00	1'500.00	3'900.00	60'000	204'740	11'179	18'000	10'800	3'600
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	50'000	750.00	3'750.00	750.00	3'750.00	9'000.00	80'000	230'239	12'571	30'000	18'000	6'000
Muster Max	01.01.1958	1	60	1	01.01.18	100'000	100'000	1'500.00	9'000.00	1'500.00	9'000.00	21'000.00	150'000	251'177	13'714	60'000	36'000	12'000

Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 50/50)

- 50/50 Arbeitnehmer 50% / Arbeitgeber 50%
- 40/60 Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25/75 Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%