

# EXTRAplan

---

<b>Salaire annuel</b>	Salaire soumis à l'AVS
<b>Déduction de coordination</b>	CHF 24'675.00 – selon taux d'occupation – pas de déduction de coordination
<b>Salaire assuré maximal</b>	CHF 423'000.00
<b>Salaire assuré minimal</b>	CHF 3'525.00

---

<b>Bonifications de vieillesse</b>	7.0 / 10.0 / 15.0 / 18.0% du salaire assuré
<b>Âge de la retraite</b>	Homme 65 ans / femme 64 ans
<b>Retraite anticipée</b>	Possible 5 ans avant l'atteinte de l'âge de la retraite
<b>Indemnité en capital</b>	100% ou part du capital / pas limite d'inscription

---

<b>Taux de conversion à 65 ans</b>	
<b>Plan LPP</b>	5.46%
<b>Taux de conversion LPP</b>	Sont toujours maintenus

---

## Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

<b>Rente de vieillesse</b>	Capital vieillesse x taux de conversion en pourcentage
<b>Rente d'invalidité</b>	60% du salaire assuré
<b>Rente pour enfant</b>	12% du salaire assuré
<b>Rente de conjoint / de partenaire</b>	36% du salaire assuré
<b>Rente d'orphelin</b>	12% du salaire assuré
<b>Capital décès</b>	Capital vieillesse disponible moins le paiement d'une rente éventuelle
<b>Délai d'attente</b>	24 mois rentes d'invalidité

---

## Jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite

<b>Rente pour enfant</b>	20% de la rente de vieillesse
<b>Rente de conjoint / de partenaire</b>	60% de la rente de vieillesse
<b>Rente d'orphelin</b>	20% de la rente de vieillesse
<b>Capital décès</b>	Capital vieillesse disponible lors de la retraite moins la rente déjà reçue et le paiement d'une rente éventuelle

---

## Réparation de cotisation 50/50

Âge	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
<b>Assurés</b>					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
<b>Entreprise</b>					
Cotisations d'épargne	0.00%	3.50%	5.00%	7.50%	9.00%
Cotisations de risque	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%	1.50%
<b>Coûts administratifs</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
<b>Coûts des fonds de garantie</b>	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

---

<b>Réparation de cotisation</b>	50/50 – 40/60 – 25/75
<b>Factures</b>	Envoi mensuel le 12 du mois / paiement en fin de mois

---

<b>Taux d'intérêt</b>	Provisoire 2018	0.25%
	LPP	1.00%
	Taux d'intérêt définitif toujours fixé en novembre	
	Offre de taux d'intérêt	1.00%

---

<b>Durée de contrat</b>	Minimum 2 ans / délai de résiliation 6 mois
-------------------------	---

**Muster GmbH**

**EXTRApplan mit 50% Anstellung**

EXTRApplan mit 50% Anstellung								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-		Alterskapital	Leistungen Rentenzahlungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	FZL	F64 / M65	Alters Rente	Invaliden Rente	Ehegatten Rente	Kinder Rente
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	8'183	122.70	286.40	122.70	286.40	818.20	0	44'140	2'410	4'910	2'946	982
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	17'663	264.90	883.20	264.90	883.20	2'296.20	60'000	152'213	8'311	10'598	6'359	2'120
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	37'663	564.90	2'824.70	564.90	2'824.70	6'779.20	80'000	196'365	10'722	22'598	13'559	4'520
Muster Max	01.01.1958	1	60	1	01.01.18	100'000	87'663	1'314.90	7'889.70	1'314.90	7'889.70	18'409.20	150'000	239'655	13'085	52'598	31'559	10'520

**Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 50/50)**

- 50/50     Arbeitnehmer 50% / Arbeitgeber 50%
- 40/60     Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25/75     Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%