

KADERplan

Ammissione La cerchia degli assicurati da ammettere al KADERplan viene definita dall'impresa e fissata nel contratto di affiliazione

Salario assicurato Il salario assicurato nel KADERplan corrisponde al salario assicurato del Piano di previdenza OBLIGApian, EXTRAplan o STANDARDplan

Averi di vecchiaia 4.00% del salario assicurato

Età di pensionamento 65 anni per gli uomini / 64 anni per le donne

Pensionamento anticipato Possibile 5 anni prima dell'età di pensionamento

Prestazioni di vecchiaia Le prestazioni di vecchiaia vengono corrisposte sotto forma di capitale di vecchiaia

Capitale d'invalidità All'ammontare dell'avere di vecchiaia disponibile

Capitale pagabile in caso di morte All'avere di vecchiaia al momento del decesso
Se l'assicurato o il titolare della pensione d'invalidità muore prima dell'età pensionabile, viene versato un capitale supplementare pagabile in caso di morte pari al 100% della pensione d'invalidità corrente o, più precisamente, assicurata

Ripartizione dei contributi 40/60

Età	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 – 54	55 – 65
Assicurato					
Contributi di risparmio	0.00%	1.60%	1.60%	1.60%	1.60%
Contributi di rischio	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
Impresa					
Contributi di risparmio	0.00%	2.40%	2.40%	2.40%	2.40%
Contributi di rischio	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%	0.15%
Spese amministrative	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
Spese per fondo di garanzia	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

Ripartizione dei contributi 40/60 – 25/75 – 0/100

Conteggio dei contributi Invio intorno al 12 del mese / pagamento a fine mese

Tasso d'interesse In corso d'anno 2018 0.25%
Il tasso d'interesse definitivo viene sempre stabilito in novembre
Offerta di un tasso 1.00%

Muster GmbH

KADERplan zum EXTRAplan mit Koordinationsabzug

KADERplan zum EXTRAplan mit Koordinationsabzug								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-	Alterskapital	Kapitalleistungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	F64 / M65	Alter	Invalidität	Todesfall	Zusätzl. Todesfall
Muster Max	01.01.1987	1	30	1	01.01.17	20'520	3'525	5.30	56.40	5.30	84.60	151.60	5'891	5'891	AKP*	AKP*	2'115
Muster Max	01.01.1977	1	40	1	01.01.17	30'000	5'325	8.00	85.20	8.00	127.80	229.00	6'039	6'039	AKP*	AKP*	3'195
Muster Max	01.01.1967	1	50	1	01.01.17	50'000	25'325	38.00	405.20	38.00	607.80	1'089.00	16'404	16'404	AKP*	AKP*	15'195
Muster Max	01.01.2017	1	0	1	01.01.17	100'000	75'325	113.00	1'205.20	113.00	1'807.80	3'239.00	147'668	147'668	AKP*	AKP*	45'195

* AKP = vorhandenes Altersguthaben im Zeitpunkt der Invalidität oder im Todesfall

Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 40/60)

- 40 / 60 Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%
- 25 / 75 Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%
- 0 / 100 Arbeitnehmer 0% / Arbeitgeber 100%

Muster GmbH

KADERplan zum STANDARDplan								Beiträge Mitarbeiter		Beiträge Firma		Jahres-	Alterskapital	Kapitalleistungen			
Name Vorname	Geb.	Mt	Alter	M/F	Eintritt	Jahreslohn	Vers Lohn	AN-Risiko	AN-Beitrag	AG-Risiko	AG-Beitrag	Beitrag	F64 / M65	Alter	Invalidität	Todesfall	Zusätzl. Todesfall
Muster Max	01.01.1988	1	30	1	01.01.18	20'520	12'312	18.50	197.00	18.50	295.50	529.50	20'575	20'575	AKP*	AKP*	7'387
Muster Max	01.01.1978	1	40	1	01.01.18	30'000	18'000	27.00	288.00	27.00	432.00	774.00	20'412	20'412	AKP*	AKP*	10'800
Muster Max	01.01.1968	1	50	1	01.01.18	50'000	31'400	47.10	502.40	47.10	753.60	1'350.20	20'339	20'339	AKP*	AKP*	18'840
Muster Max	01.01.1956	1	60	1	01.01.18	100'000	81'400	122.10	1'302.40	122.10	1'953.60	3'500.20	16'894	16'894	AKP*	AKP*	48'840

* AKP = vorhandenes Altersguthaben im Zeitpunkt der Invalidität oder im Todesfall

Mögliche Aufteilung Beiträge (Offerte 40/60)

40/60 Arbeitnehmer 40% / Arbeitgeber 60%

25/75 Arbeitnehmer 25% / Arbeitgeber 75%

0/100 Arbeitnehmer 0% / Arbeitgeber 100%