



Plan de prévoyance STANDARDplan de la Caisse de pension BonAssistus

En vigueur à partir du 1^{er} janvier 2016

Table des matières

1. Conditions générales

- 1.1 Salaire assuré
- 1.2 Bonifications de vieillesse

2. Financement

- 2.1 Cotisations

3. Prestations

- 3.1 Prestations de vieillesse
- 3.2 Rente d'invalidité
- 3.3 Rente de conjoint / Rente de partenaire
- 3.4 Rente d'orphelin
- 3.5 Capital décès

4. Dispositions particulières

- 4.1 Versement anticipé / Mise en gage / Obligation d'informer

5. Annexe

- 5.1 Somme de rachat selon l'art. 7 du Règlement de prévoyance

1. Conditions générales

1.1 Salaire assuré

1.1.1 *Déduction de coordination*

(Voir Règlement de prévoyance art. 4, al. 3)

La déduction de coordination correspond à 40% du salaire annuel déterminant, mais au maximum à CHF 18'600.00

1.2 Bonifications de vieillesse

1.2.1 *Montant des bonifications de vieillesse*

(Voir Règlement de prévoyance art. 5, al. 2)

Les bonifications de vieillesse en pour cent du salaire assuré correspondent aux cotisations d'épargne versées par l'assuré et l'entreprise (échelle de cotisation NORMAL, SUPERIEUR ou EXCELLENT) selon l'alinéa 2.1.1 du présent plan, et sont déterminées comme suit:

| Âge de l'assuré | Bonification de vieillesse en % du salaire assuré | | |
|-----------------|---|------------------------------------|------------------------------------|
| | Échelle de cotisation NORMAL | Échelle de cotisation SUPERIEUR | Échelle de cotisation EXCELLENT |
| 25 – 34 | 9.00 | 9.00 | 9.00 |
| 35 – 44 | 12.50 | 13.25 | 14.00 |
| 45 – 54 | 16.00 | 17.50 | 19.00 |
| M55–65 / F55-64 | 20.50 | 23.25 | 26.00 |
| M65-70 / F64–70 | 9.00 | 9.00 | 9.00 |

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

1.2.2 *Continuation de l'avoir de vieillesse en cas d'invalidité complète*

(Voir Règlement de prévoyance art. 5, al. 4)

En cas d'invalidité complète, les bonifications de vieillesse en vue de la continuation de la gestion de l'avoir de vieillesse se calculent sur la base des bonifications de l'échelle de cotisation NORMAL, selon l'alinéa 1.2.1 du présent plan.

2. Financement

2.1 Cotisations

2.1.1 *Montant des cotisations*

(Voir Règlement de prévoyance art. 6, al. 1)

Les assurés peuvent payer leurs cotisations selon l'échelle de cotisation (NORMAL, SUPERIOR ou EXCELLENT). Le choix de l'échelle de cotisation s'effectue lors de l'entrée dans la Caisse de pension ou au 1^{er} janvier de l'année suivante, et l'administration doit en être informée par écrit deux mois à l'avance. Un changement dans l'échelle de cotisation vers SUPERIOR ou EXCELLENT est possible uniquement lors d'un rapport de travail complet.

Les assurés et l'entreprise versent annuellement les cotisations suivantes qui sont calculées en pour cent du salaire assuré et en fonction de l'âge atteint:

Échelle de cotisation NORMAL

| Âge | Cotisations d'épargne | | Cotisations de risque | | Total | |
|-----------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|--------|------------|
| | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise |
| 18 – 24 | - | - | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |
| 25 – 34 | 4.50 | 4.50 | 1.50 | 1.50 | 6.00 | 6.00 |
| 35 – 44 | 5.50 | 7.00 | 1.50 | 1.50 | 7.00 | 8.50 |
| 45 – 54 | 6.50 | 9.50 | 1.50 | 1.50 | 8.00 | 11.00 |
| M55–65 / F55-64 | 7.50 | 13.00 | 1.50 | 1.50 | 9.00 | 14.50 |
| M65-70 / F64-70 | 4.50 | 4.50 | - | - | 4.50 | 4.50 |

Échelle de cotisation SUPERIEUR

| Âge | Cotisations d'épargne | | Cotisations de risque | | Total | |
|-----------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|--------|------------|
| | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise |
| 18 – 24 | - | - | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |
| 25 – 34 | 4.50 | 4.50 | 1.50 | 1.50 | 6.00 | 6.00 |
| 35 – 44 | 6.25 | 7.00 | 1.50 | 1.50 | 7.75 | 8.50 |
| 45 – 54 | 8.00 | 9.50 | 1.50 | 1.50 | 9.50 | 11.00 |
| M55–65 / F55-64 | 10.25 | 13.00 | 1.50 | 1.50 | 11.75 | 14.50 |
| M65-70 / F64-70 | 4.50 | 4.50 | - | - | 4.50 | 4.50 |

Échelle de cotisation EXCELLENT

| Âge | Cotisations d'épargne | | Cotisations de risque | | Total | |
|-----------------|-----------------------|------------|-----------------------|------------|--------|------------|
| | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise | Assuré | Entreprise |
| 18 – 24 | - | - | 1.50 | 1.50 | 1.50 | 1.50 |
| 25 – 34 | 4.50 | 4.50 | 1.50 | 1.50 | 6.00 | 6.00 |
| 35 – 44 | 7.00 | 7.00 | 1.50 | 1.50 | 8.50 | 8.50 |
| 45 – 54 | 9.50 | 9.50 | 1.50 | 1.50 | 11.00 | 11.00 |
| M55–65 / F55-64 | 13.00 | 13.00 | 1.50 | 1.50 | 14.50 | 14.50 |
| M65-70 / F64-70 | 4.50 | 4.50 | - | - | 4.50 | 4.50 |

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance. Le passage au prochain niveau plus élevé dans l'échelle de cotisation s'effectue toujours au 1^{er} janvier de l'année suivante.

En vue de la continuation de l'assurance du salaire assuré actuel, selon l'art. 6, al. 6 du Règlement de prévoyance, l'assuré doit aussi payer les cotisations de l'entreprise sur le salaire assuré hypothétique.

3. Prestations

3.1 Prestations de vieillesse

3.1.1 Montant de la rente pour enfant

(Voir Règlement de prévoyance art. 9, al. 6)

La rente pour enfant s'élève à 20% de la rente de vieillesse perçue.

3.2 Rente d'invalidité

3.2.1 Montant de la rente d'invalidité entière

(Voir Règlement de prévoyance art. 10, al. 5)

La rente d'invalidité entière s'élève à 60% du salaire assuré jusqu'à l'atteinte de l'âge de la retraite lorsque survient l'incapacité de travail. En cas d'invalidité partielle, l'échelonnement selon l'art. 10, al. 4 du Règlement de prévoyance entre en vigueur. Au moment de l'atteinte de l'âge de la retraite, la rente d'invalidité est à nouveau déterminée selon les dispositions de l'art. 9, al. 2 du Règlement de prévoyance sur la base de l'avoir de vieillesse maintenu disponible lors de l'atteinte de l'âge de la retraite et en tenant compte du taux de conversion valable lors de l'atteinte de l'âge de la retraite.

3.2.2 Montant de la rente pour enfants d'invalides

(Voir Règlement de prévoyance art. 10, al. 7)

La rente pour enfant s'élève à 20% de la rente d'invalidité perçue.

3.3 Rente de conjoint / Rente de partenaire

3.3.1 Montant de la rente de conjoint

(Voir Règlement de prévoyance art. 11, al. 2)

La rente de conjoint s'élève à 60% de la rente d'invalidité, au moment du décès, assurée ou courante selon l'alinéa 3.2.1 du présent plan.

3.4 Rente d'orphelin

3.4.1 Montant de la rente d'orphelin

(Voir Règlement de prévoyance art. 12, al. 3)

La rente d'orphelin s'élève pour chaque orphelin à 20% de la rente d'invalidité, au moment du décès, assurée ou courante selon l'alinéa 3.2.1 du présent plan.

3.5 Capital décès

3.5.1 Montant du capital décès

(Voir Règlement de prévoyance art. 13, al. 2)

Le capital décès correspond à l'avoir de vieillesse au moment du décès, respectivement de la retraite déduction faite de la valeur actuelle des prestations pour survivants, calculée selon les principes de la Caisse de pension (y compris une éventuelle indemnité pour conjoint) et les prestations versées.

4. Dispositions particulières

4.1 Versement anticipé / Mise en gage / Obligation d'informer

4.1.1 Réduction de l'avoir de vieillesse en cas de versement anticipé et de mise en gage

(Voir Règlement de prévoyance art. 24, al. 7)

En cas de versement anticipé, l'avoir de vieillesse disponible éventuel dans le KADERplan sera en premier réduit de la somme anticipée perçue, et seulement alors – si nécessaire – de l'avoir de vieillesse du plan de prévoyance STANDARDplan.

5. Annexe

5.1 Somme de rachat selon l'art. 7 du Règlement de prévoyance

5.1.1 Somme de rachat possible

Le montant de la somme de rachat supplémentaire correspond tout au plus au montant maximum selon le tableau ci-après, déduction faite des avoirs de vieillesse disponibles au moment du rachat.

| Âge | Maximum du rachat possible pour cent du salaire assuré | | |
|-----|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| | Échelle de cotisation NORMAL | Échelle de cotisation SUPERIOR | Échelle de cotisation EXCELLENT |
| 25 | 9.0% | 9.0% | 9.0% |
| 26 | 18.2% | 18.2% | 18.2% |
| 27 | 27.5% | 27.5% | 27.5% |
| 28 | 37.1% | 37.1% | 37.1% |
| 29 | 46.8% | 46.8% | 46.8% |
| 30 | 56.8% | 56.8% | 56.8% |
| 31 | 66.9% | 66.9% | 66.9% |
| 32 | 77.2% | 77.2% | 77.2% |
| 33 | 87.8% | 87.8% | 87.8% |
| 34 | 98.5% | 98.5% | 98.5% |
| 35 | 113.0% | 113.7% | 114.5% |
| 36 | 127.7% | 129.2% | 130.7% |
| 37 | 142.8% | 145.1% | 147.4% |
| 38 | 158.1% | 161.2% | 164.3% |
| 39 | 173.7% | 177.7% | 181.6% |
| 40 | 189.7% | 194.4% | 199.2% |
| 41 | 206.0% | 211.6% | 217.1% |
| 42 | 222.6% | 229.0% | 235.4% |
| 43 | 239.5% | 246.8% | 254.1% |
| 44 | 256.8% | 265.0% | 273.2% |
| 45 | 277.9% | 287.8% | 297.6% |
| 46 | 299.4% | 311.0% | 322.5% |
| 47 | 321.4% | 334.7% | 348.0% |
| 48 | 343.8% | 358.8% | 373.9% |
| 49 | 366.6% | 383.5% | 400.3% |
| 50 | 389.9% | 408.6% | 427.3% |
| 51 | 413.7% | 434.2% | 454.8% |
| 52 | 437.9% | 460.4% | 482.8% |
| 53 | 462.6% | 487.0% | 511.5% |
| 54 | 487.8% | 514.2% | 540.6% |
| 55 | 518.0% | 547.7% | 577.4% |
| 56 | 548.8% | 581.9% | 614.9% |
| 57 | 580.3% | 616.7% | 653.1% |
| 58 | 612.3% | 652.2% | 692.1% |
| 59 | 645.0% | 688.4% | 731.9% |
| 60 | 678.3% | 725.4% | 772.5% |
| 61 | 712.3% | 763.1% | 813.8% |
| 62 | 747.0% | 801.5% | 856.0% |
| 63 | 782.3% | 840.7% | 899.1% |
| 64 | 818.4% | 880.7% | 943.0% |
| 65 | 855.2% | 921.5% | 987.7% |

L'âge de l'assuré résulte de la différence entre l'année civile en cours et l'année de naissance.

Pour le calcul, le salaire assuré au moment du rachat est utilisé.